

Teknolohiateollisuus



Mistä työlle tekijöitä eläköityvässä Suomessa?

12.5.2022

Milka Kortet,

Teknolohiateollisuus ry

Hyvinvointia Suomelle

Teknologiaeteollisuus on Suomen tärkein vientiala.

Teknologiayritykset toimivat kansainvälisillä markkinoilla ja tuovat Suomeen vientituloja, joita ilman emme voi ylläpitää hyvinvointiyhteiskuntaa.

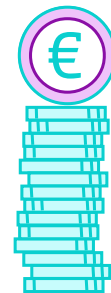
Teknologiaeteollisuus työllistää

Suomessa suoraan yli

320 000 ihmistä.



Yritykset ja työntekijät maksavat veroja, joilla kustannetaan julkisen sektorin palvelut. Näitä ovat esimerkiksi terveys- ja sosiaalihuolto sekä opetus- ja koulutustoimi.



n. **18** miljardia euroa

Teknologiaeteollisuuteen kuuluvat yritykset tuovat Suomeen 18 mrd. euron verotulot vuosittain.

Jokaisen suomalaisen hyvinvointi riippuu teknologiayritysten kansainvälisestä kilpailukyvästä.

Yksi teknologiayritys synnyttää ympärilleen muuta liiketoimintaa – noin 27 % **Suomen työntekijöistä** saa suoraan tai välillisesti **toimeentulonsa teknologiaeteollisuudesta.**



Teknoliateollisuus on viiden toimialan kokonaisuus



ELEKTRONIIKKA- JA SÄHKÖTEOLLISUUS

ABB, Ensto, Murata Electronics, Nokia, Planmeca, Polar Electro, Suunto, Vacon, Vaisala...



METALLIEN JALOSTUS

Boliden, Componenta, Kuusakoski, Luvata, Outokumpu, Outotec, Ovako, Sacotec, SSAB ...



KONE- JA METALLITUOTETEOLLISUUS

Abloy, Cargotec, Prima Power, Fiskars, Glaston, Kone, Konecranes, Metso, Meyer Turku, Normet, Oras, Patria, Pemamek, Ponsse, Stala, Valmet, Valtra, Wärtsilä...



TIETOTEKNIikka-ALA

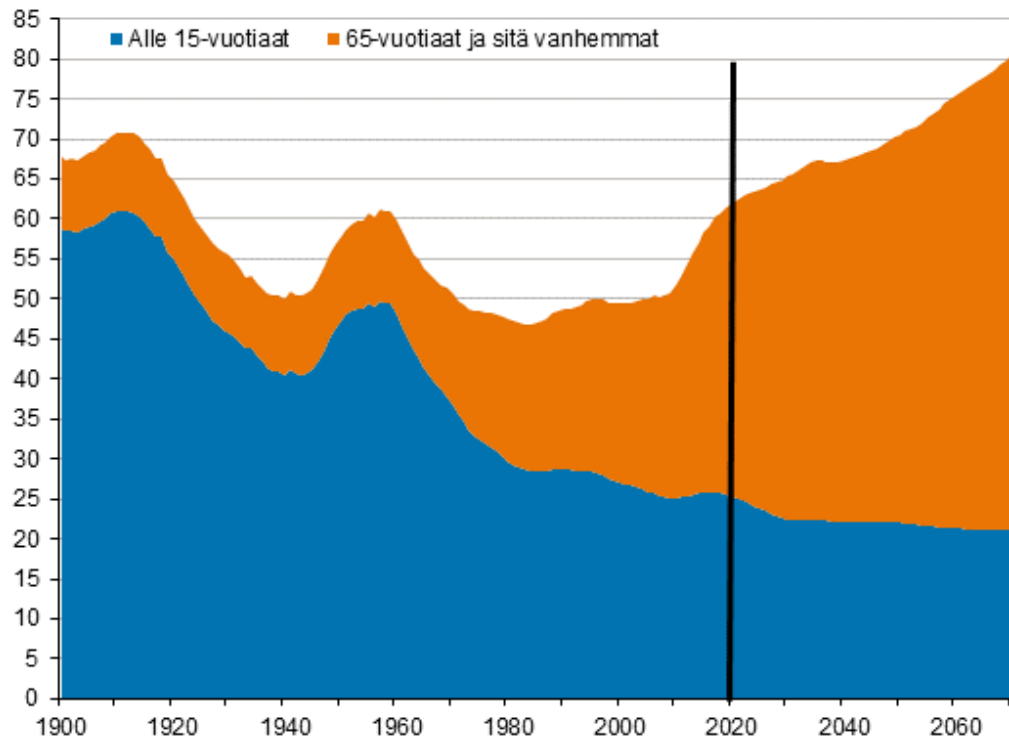
Affecto, Basware, Bilot, CGI, Comptel, Digia, Efecte, Enfo, F-Secure, Fujitsu Finland, IBM, Innofactor, Knowit, Microsoft, Nixu, TietoEVRY...



SUUNNITTELU JA KONSULTOINTI

AFRY, A-insinöörit, Citec, Elomatic, Etteplan, FCG, Granlund, Neste Engineering, Ramboll, Rejlers, Sitowise, Sweco, WSP...

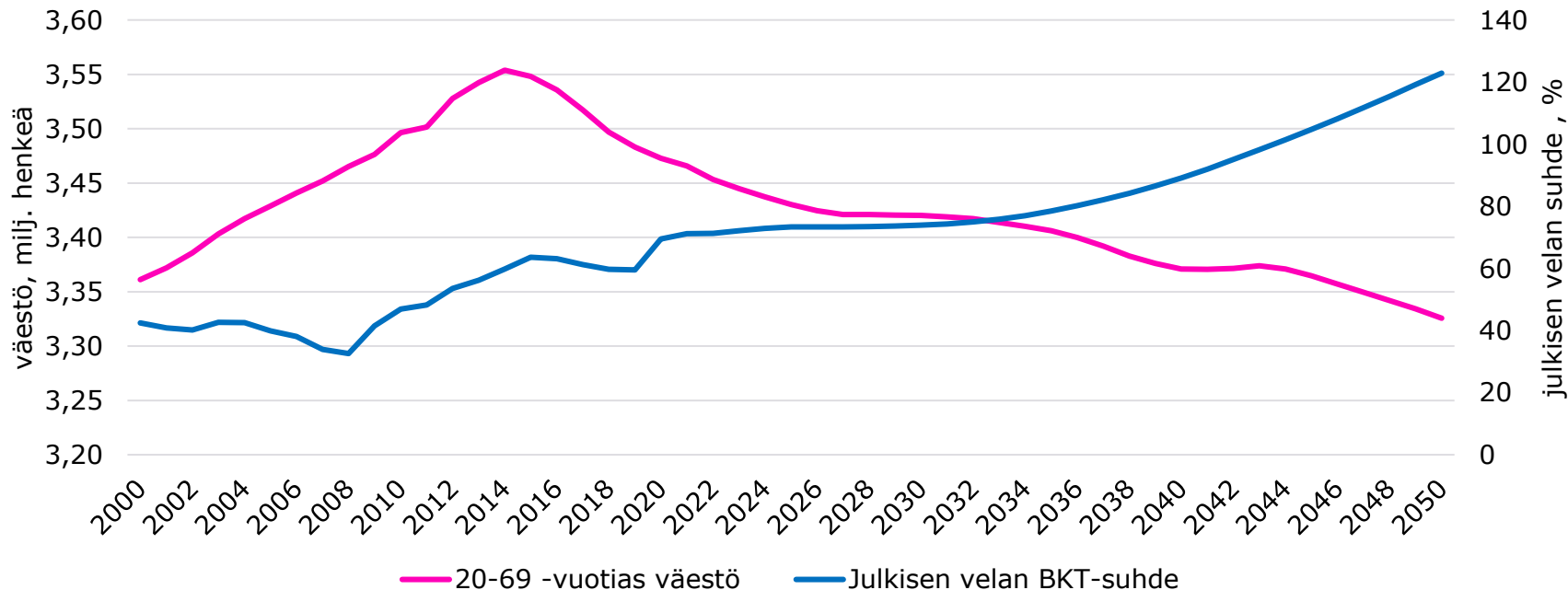
Väestöllinen huoltosuhde heikkenee edelleen nopeasti ja vanhusväestön osuus kasvaa dramaattisesti



Suomessa ikärakenne heikkenee ja velkasuhde kasvaa, näkymä huoleittaa syvästi yrityksiä



Suomen työikäinen väestö ja julkinen velka





Teknolomiteollisuuden osaajatarve:

130 000 uutta osaajaa

seuraavan kymmenen vuoden aikana

13 300

vuosittain

50 % tulee kasvusta

50 % eläköitymisistä

60 %

korkeakoulutus

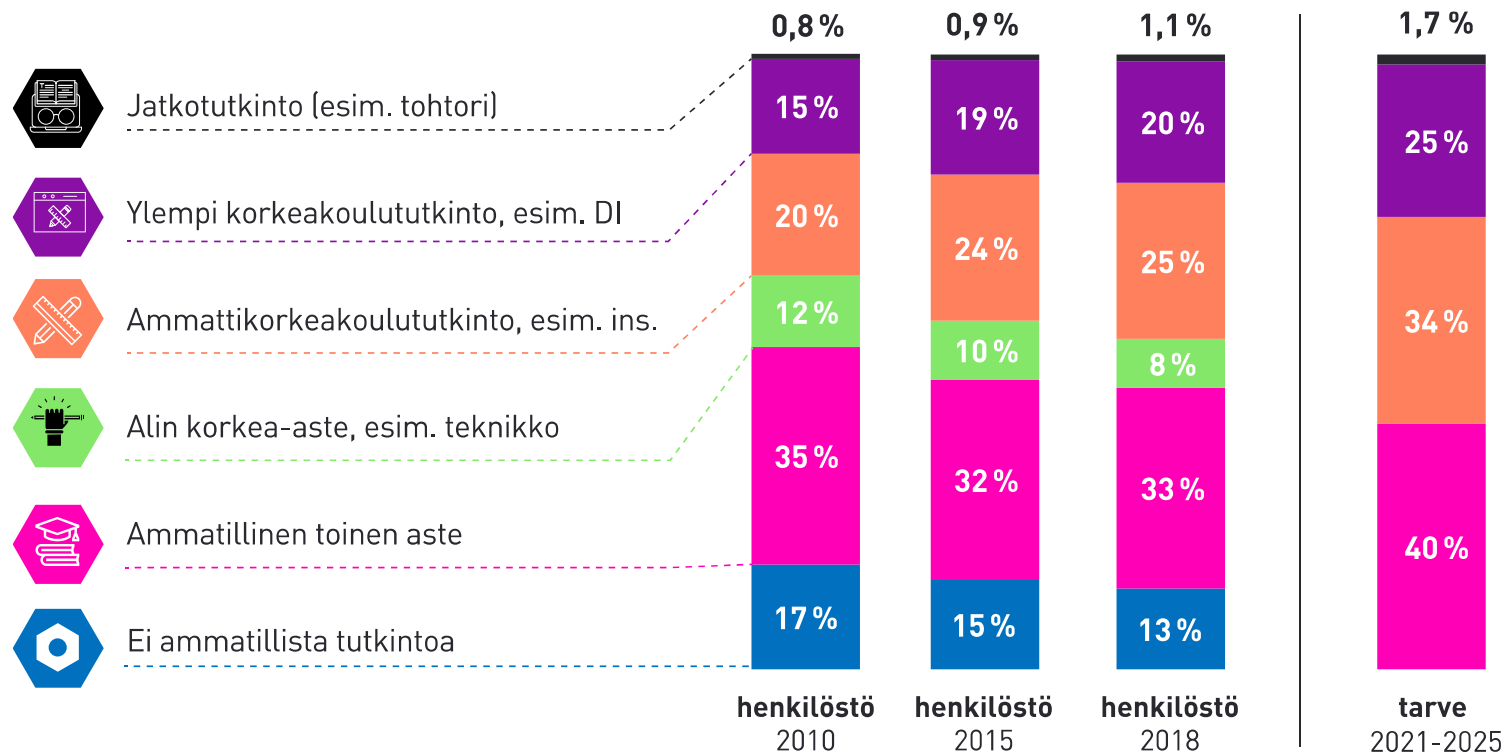
40 %

ammatillinen
osaaminen

317 000

henkilöstö 30.6.2021

Korkeakoulutettujen osuus teknologia-alan henkilöstössä jatkaa kasvua



Työn murros ja jatkuva oppiminen

- Työn murroksessa korostuvat inhimillisen kanssakäymisen osaaminen, digitalisaatio, oppimiskyvykyys sekä muutosherkkyys
- ”Työ on uuteen työhön oppimista” – työntekijät etsiytyvät työnantajille, jotka tämän mahdollistavat
- Osaaminen on yrityksissä strateginen asia ja oppiminen elinehto
 - Eri henkilöstöryhmien työtehtävät lähenevät toisiaan
 - Oppimismyönteisyyden, -ketteryyden ja –kyvyn rakentaminen välttämätöntä
 - Kokeilukulttuuria on vahvistettava
- Oppiminen muuttuu työelämän muutoksen seurauksena
 - Yksin oppimisesta yhdessä oppimiseen
 - Tutkintojen arvostuksesta osaamisen arvostamiseen
 - Jokaisen on pidettävä huolta omasta oppimisestaan ja työmarkkina-arvon kehittämisestä
 - Oppimista tapahtuu virallisen koulutuksessa piirissä, työssä, harrastuksissa jne.



Asiakasnäkökulman ymmärtäminen



Kyky nähdä mahdollisuuksia



Kokonaisuuksien hahmottaminen, konseptointitaidot



Tiimityötaidot



ICT:n tehokas käyttö



Asenne

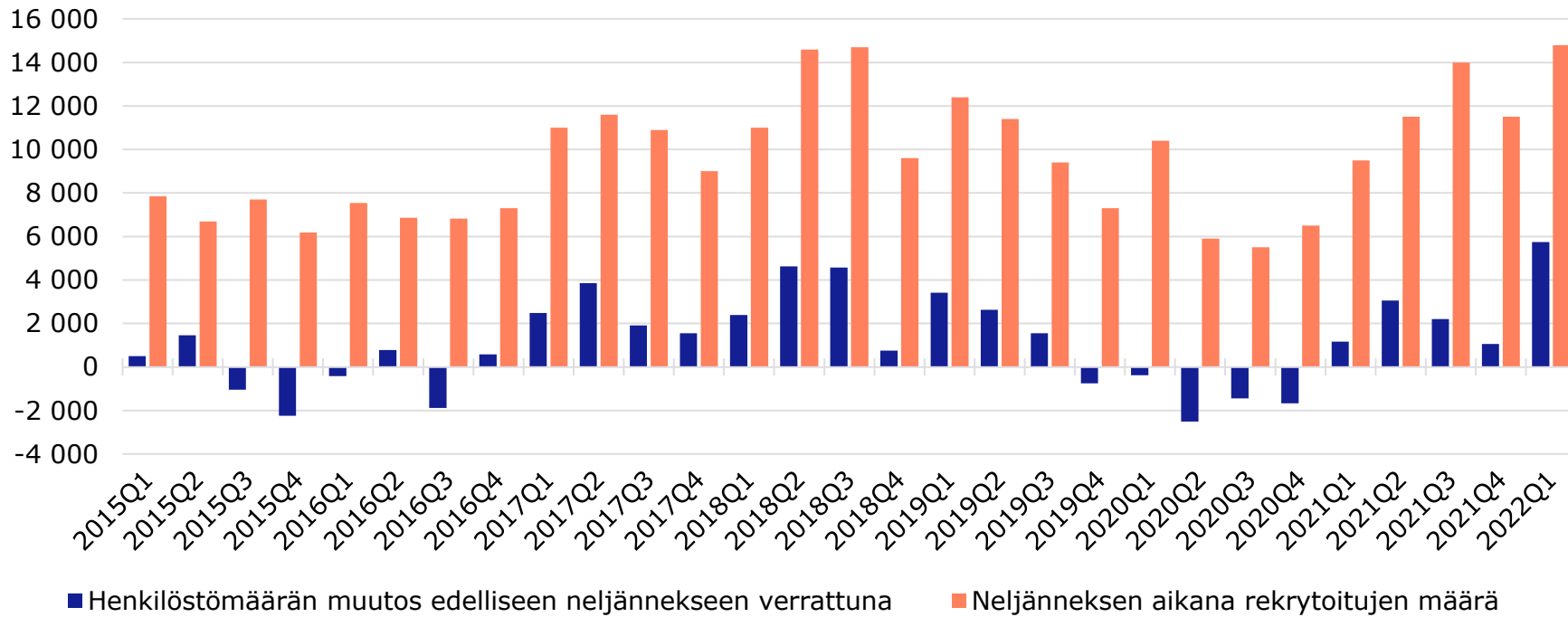


Valmiudet jatkuvaan oppimiseen



Valmiudet toimia monikulttuurisessa yhteisössä

Teknologiатеollisuuden henkilöstömäärä Suomessa kasvoi ripeästi alkuvuonna, rekrytointeja ennätysmäärä



74 % osaajatarpeesta kohdistuu tekniikan ja ICT:n osaajiin - vuosittainen vaje yli 2300



Tarve: **9700**

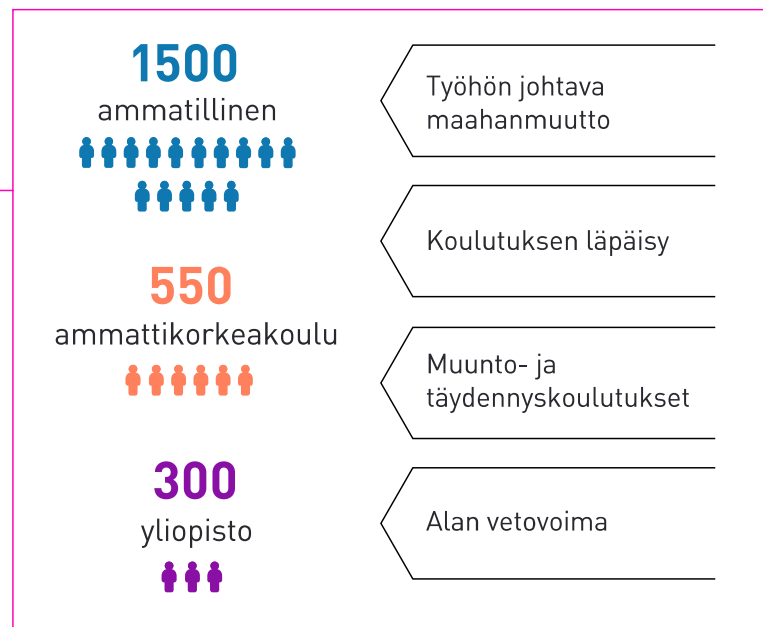


7350

Vuosittain valmistuvat,
jotka hakeutuvat
teknologiateollisuuteen

Vaje: **2350**

VAJE KOOSTUU:



Ratkaisut

18.5.2022

Teknologiaeollisuus



Huomisen osaajat ovat eri koulutusasteilla



Perusopetus

Alakoulut (1-6lk)

- Tutustumiskäynnit

Yläkoulut (7-9lk)

- Opetukseen liittyvät yritysvierailut, MyTech-vierailut
- TET-jaksot (8.-9. lk)
- Kesätyöt (esim. tienaa tonni)
- Kummiluokat
- Vanhempainillat

Toinen aste

Lukio

- Opo- ja LUMA-opetuksen ja MyTech-vierailut
- TET-jaksot
- Kesätyöt

Ammatillinen toinen aste

- Koulutus- ja oppisopimusjaksot
- Skills-valmennettavat
- Kesätyöntekijät
- Opettajien työelämäjaksot
- Yrityksen henkilöstön kehittäminen
- Yhteiset tilat ja laitteet

Korkeakoulut

Yliopisto

- Trainee-ohjelmat
- Loppu- ja DI-työntekijät
- Harjoittelijat
- KV-yhteistyö
- Kesätyöntekijät
- Projektit, tutkimukset
- Yrityksen luennot
- Yrityksen henkilöstön kehittäminen

Ammattikorkeakoulu

- Harjoittelijat
- KV-yhteistyö
- Projektityöt ja lopputyöntekijät
- Kesätyöntekijät
- Opettajat ja kouluttajat
- Yrityksen luennot/yhteiset kouluttajat
- Yrityksen henkilöstön kehittäminen

Koulutusjärjestelmän tulee uudistua

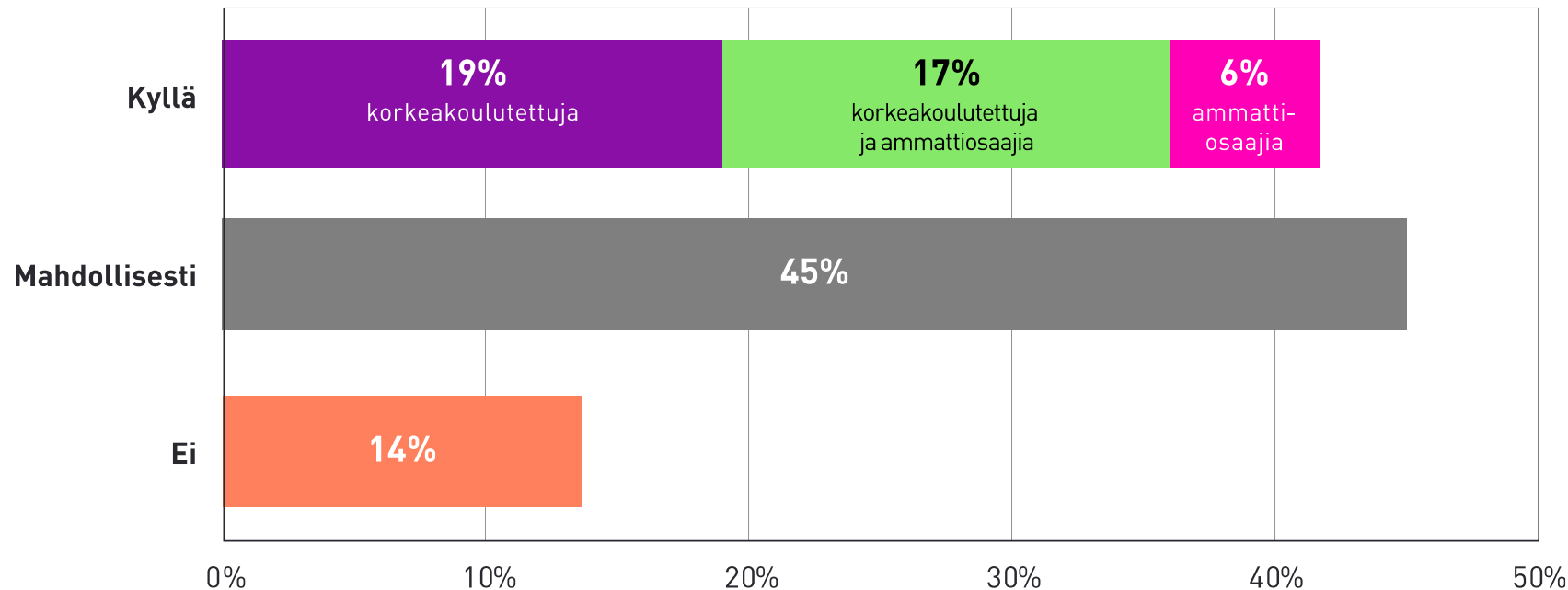
- **Digivihreä siirtyä ja osaamisten uudet yhdistelmät**
- **Joustavat täsmäkoulutukset vs. tutkinnot**
- **Kumppanuudet (koulutuksen järjestäjät, yksityinen-julkinen)**
- **Ymmärrämmekö uudet asiakasryhmät?**



87 % yrityksistä on kiinnostunut rekrytoimaan kansainvälisiä osaajia neljän vuoden sisällä



Aiotteko rekrytoida kansainvälisiä osaajia seuraavien neljän vuoden aikana?



Palkkaa kv-opiskelija – hyvä kiertää ja kasvaa



Työikäinen väestö kasvaa vain maahanmuuton kautta

- Pitovoima ja vetovoima
- Katse myös ulkosuomalaisiin ja paluumuuttajiin
- Sujuvat lupaprosessit, asettautumisen palvelut, kotoutuminen ja palvelut myös perheelle



Viestit työnantajille

- Hoida työntekijäkokemus ja työelämä kuntoon.
- Osaaminen nähtävä strategisena asiana. Osaaminen on enemmän kuin tutkintoja!
- Monimuotoiset työyhteisöt luovat uutta liiketoimintaa – rekryä kuplan ulkopuolelta. Diversiteettiä voi ja tulee johtaa!
- Huomio jo maassa oleviin osaajiin (mm. alan vaihtajat, kv-opiskelijat, puoliset).
- Työkielenä englanti – ensimmäinen askel kansainvälisille markkinoille.
- Strateginen yhteistyö yritysten, oppilaitosten, korkeakoulujen, kaupunkien ja TE-toimistojen välillä hyödyntävät kaikkia tahoja.





Kiitos!

Milka Kortet

milka.kortet@teknologiateollisuus.fi

050 5697856